

**Информация для проведения конкурса на замещение вакантной должности
начальника научно-исследовательской лаборатории методологии отбора и
подготовки космонавтов – главного научного сотрудника**

1. Место и дата проведения конкурса:

ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А. Гагарина», Московская область, Звездный городок.

Дата проведения конкурса: «08» августа 2024 года.

2. Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе:

«02» августа 2024 года.

3. Перечень, формы и порядок предоставления документов на конкурс:

Для участия в конкурсе на замещение вакантной должности претенденту необходимо письмом (почтовым отправлением) или по электронной почте (info@gctc.ru) отправить заявление на имя председателя конкурсной комиссии по установленной форме.

К заявлению претендентом прилагаются следующие документы (отсканированные копии документов):

1. Анкета.
2. Автобиография.
3. Копии документов о высшем профессиональном образовании.
4. Копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания.
5. Другие документы, необходимые в соответствии с квалификационными требованиями.
6. Сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествующих дате проведения конкурса. В состав сведений о научной (научно-организационной) работе входят:
 - 6.1. Список трудов претендента по разделам:
 - публикации в рецензируемых журналах;
 - монографии и главы в монографиях;
 - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
 - публикации в материалах научных мероприятий;
 - патенты;
 - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
 - препринты;
 - научно-популярные книги и статьи;
 - научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в которых принимал участие;
 - другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.
 - 6.2. Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент с указанием его конкретной роли.

6.3. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съездах, конференциях, форумах, симпозиумах и иных научных мероприятиях) с указанием статуса доклада (пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).

6.4. Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.

6.5. Сведения о премиях за научную деятельность.

6.6. Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.

Претендентом может быть также представлен отзыв о его научной (научно-организационной) деятельности с прежних мест работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, отражать его профессиональную пригодность.

4. Полное наименование должности:

Начальник научно-исследовательской лаборатории методологии отбора и подготовки космонавтов – главный научный сотрудник.

5. Квалификационные требования:

5.1. Требования к образованию:

На должность начальника научно-исследовательской лаборатории методологии отбора и подготовки космонавтов – главного научного сотрудника (далее – начальника лаборатории – главного научного сотрудника) назначается лицо, имеющее высшее образование – специалитет или магистратура по одному из направлений подготовки (специальностей) укрупненных групп: «Авиационная и ракетно-космическая техника», «Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники», «Управление в технических системах», «Электроника, радиотехника и системы связи», «Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии», «Машиностроение», «Физико-технические науки и технологии», «Физика и астрономия».

5.2. Требования к опыту работы:

– опыт научной деятельности в сфере проведения прикладных, поисковых и системных исследований в области отбора и подготовки космонавтов, разработки и совершенствования методов и средств подготовки космонавтов, выполнения эргономических исследований и экспертизы космической техники в рамках существующих и перспективных пилотируемых космических программ не менее десяти лет;

– наличие научных трудов, авторских свидетельств на изобретения и полезные модели в области авиационно-космических исследований за последние пять лет.

5.3. Особые условия допуска к работе:

– кандидат подлежит проверке на предмет отсутствия у него личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов;

- допуск к государственной тайне по форме 3 с проверочными мероприятиями;
- допуск кандидата к конкурсу осуществляется после проведения проверочных мероприятий, по согласованию с органами ФСБ и МВД.

5.4. Требования к наличию ученой степени, ученого звания:

Ученая степень доктора наук

6. Отрасль (область) наук:

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- статьи в рецензируемых изданиях, научных сборниках, периодических научных изданиях, по тематике, соответствующей области наук в которой предполагается работа претендента – не менее 10 за последние 3 года;
- участие в написании учебно-методической документации по отбору и подготовке космонавтов, не менее 5 за последние 3 года;
- личное участие в научно-исследовательской работе в качестве соисполнителя – не менее 3 за последние 3 года;
- участие в научных мероприятиях (съезды, конференции, форумы, заседания и иные научные мероприятия) по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента с указанием уровня мероприятия, времени проведения мероприятия, организации-организаторы мероприятия – не менее 5 за последние 3 года.

8. Условия трудового договора:

8.1. Перечень трудовых функций:

Организация и осуществление выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по тематике научно-исследовательской лаборатории методологии отбора и подготовки космонавтов (далее – Лаборатории) в соответствии с планом научной работы Учреждения.

Управление разработкой технической документации для проведения НИОКР по тематике Лаборатории.

Организация, научное руководство и контроль участия работников Лаборатории при разработке самостоятельных тем исследований.

Управление результатами НИОКР по тематике Лаборатории.

Формирование новых направлений НИОКР по тематике Лаборатории.

Координация деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ со сторонними организациями.

Организация и контроль участия работников Лаборатории в работах по совершенствованию методов и средств отбора и подготовки космонавтов, разработке нормативной, организационно-методической и учебной документации, подготовке кандидатов в космонавты и космонавтов по тематике Лаборатории в соответствии с тематическими планами работы Учреждения.

Организация и контроль участия работников Лаборатории в научно-техническом сопровождении создания и использования пилотируемых космических кораблей в соответствии с тематическими планами работы Учреждения.

Подготовка и повышение квалификации научных кадров в области пилотируемых космических полётов.

8.2. Срок трудового договора:

Срочный на 3 года.

8.3. Размер заработной платы:

Должностной оклад – 110600 руб.

8.4. Возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения:

– размер выплат – в соответствии с коллективным договором ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А. Гагарина» и «Положением об оплате и стимулировании труда работников ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А.Гагарина»;

– условия получения выплат: эффективность труда подчиненного подразделения, высокий уровень трудовой дисциплины, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей, объем выполненных работ, личный вклад работника.

8.5. Возможные социальные гарантии:

– на работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации.

9. Контактные данные:

Фамилия, имя, отчество: Пыхтин Андрей Валериевич.

E-mail: info@gctc.ru. Телефон: (495) 526-38-90.